

"Active Qualified Human Resource Organization" (AQRO) für stressfreies, effizientes Human Resoure Management



1) Wissen Sie, dass die meisten Mitarbeiter in Unternehmen sich gestresst fühlen?



2) Wissenschaftler haben festgestellt, dass ein "Brainworker" durchschnittlich 27 Mal pro Tag ungeplant gestört wird.

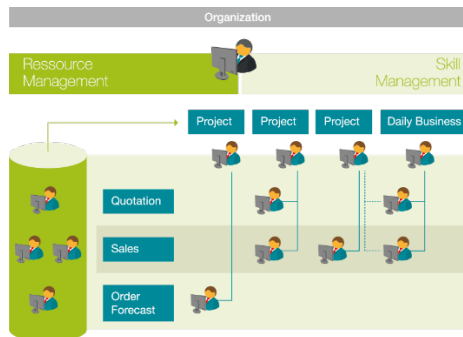


3) Diese Situation hat folgende Auswirkungen für Mitarbeiter und Unternehmen

- Arbeitspakete können nicht wie geplant umgesetzt werden
- Wirklich wichtige Projekte werden nicht in time fertig
- die Qualität der Ergebnisse sinkt aufgrund der ständigen Unterbrechungen deutlich
- die Mitarbeiter fühlen sich gestresst und die Motivation sinkt



4) Welches sind die Gründe für diese Situation?



5) Wieso fördern wir mit dieser Situation Burn Out?

Spezifische Faktoren, die nach Maslach die Entstehung von Burnout fördern sind:

- Zu wenig positives Feedback
- Druck von Vorgesetzten
- Ineffiziente Arbeitsorganisation
- Mangelnde Ressourcen (Personal, Finanzen)
- Problematische Vorgaben und Strukturen im Unternehmen

AQRO® löst diese Probleme sehr gut und schnell

6) Wie sieht die Lösung aus?

AQRO meint "Effektives, stressfreies, transparentes Human Ressource Management" and ist eine einfach zu implementierende Methode, die Aktivitäten der Mitarbeiter und Teams so zu organisieren, dass diese deutlich effizienter und motivierter arbeiten und gleichzeitig Transparenz gegeben ist und die Organisation einen hohen Benefit hat.



"Active Qualified Human Resource Organization" (AQRO) für stressfreies, effizientes Human Resoure Management



7) Gibt es Prinzipien für die Implementierung von AQRO®?

AQRO® hat zwei Prinzipien:

1. Es ist wichtig, dass die kleinste Einheit für eine Rolle oder Aktivitäten bzw. Arbeitspakete ein halber Tag ist
2. Jeder Mitarbeiter arbeitet innerhalb eines Zeitfensters nur in einer Rolle



8) Wie wird AQRO® implementiert?

In der Minimalausprägung ist Folgendes festzulegen

- drei Rollen mit klaren Rollenbeschreibungen
- die Kommunikationsregeln zwischen den Rollen
- die Rollenbelegung (Service Plan)



9) Gibt es Unterstützung bzgl. der Planung der Rollenbelegung?

Service plan	14.09.2013	15.09.2013	16.09.2013	17.09.2013	18.09.2013	19.09.2013	20.09.2013	21.09.2013	22.09.2013
1. Frontend a	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2. Frontend b	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3. Backend a	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4. Backend b	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5. Frontend Support	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
9. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
16. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
17. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
18. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
19. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
20. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
21. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
22. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
23. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
24. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
25. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
26. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
27. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
28. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
29. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
30. Frontend DC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

10) Ist die richtige Person für die richtige Rolle eingesetzt?



11) Die vier Persönlichkeitsstrukturen

- Besseres Verständnis untereinander
- Wissen, wie man auf andere Personen wirkt
- Stärken der Mitarbeiter erkennen und diese richtig einsetzen
- Erfolgreiche Teams zusammenstellen

12) Möchten Sie effiziente Teams und motivierte, zufriedene Mitarbeiter?



AQRO® ist die richtige Methode, um folgenden Nutzen zu bringen

Nutzen von AQRO®

- Für das **Unternehmen und die Geschäftsführung:**
Endlich Effizienz!
(3/4 Tag pro Mitarbeiter und Woche)
- Für die **Führungskräfte und Teamleiter:**
Endlich Fakten!
(Transparenz, Auslastung der Mitarbeiter kennen, klar planen können, echtes Reporting nach oben, „Nein“ sagen können)
- Für den **Mitarbeiter:**
Endlich ungestört arbeiten!
(klare Verantwortlichkeiten, stressfreier arbeiten, weniger Überstunden)



AQRO® Active Qualified Human Resource Organization

Info@aqro.de

www.aqro.de

0049 6434 906348